

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS	
Predmet:	Teorija organizacije
Course title:	Theory of Organisation

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Informatika v sodobni družbi, visokošolski strokovni študijski program prve stopnje	-	Prvi	Drugi
Informatics in Contemporary Society, first cycle Professional Study Programme	-	First	Second

Vrsta predmeta / Course type

Obvezni / Obligatory

Univerzitetna koda predmeta / University course code:

1-ISD-VS-TO-2026-09-29

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
30	-	45	-	-	105	6

Nosilec predmeta / Lecturer:

pred. dr. Magda Lužar

Jeziki / Languages:

Predavanja / Lectures:

Slovenski, angleški / Slovene, English

Vaje / Tutorial:

Slovenski, angleški / Slovene, English

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Študent/študentka pred pristopom k izpitu pripravi in zagovarja seminarsko nalogo.

Prerequisites:

Students must submit and present an empirical written assignment before the examination.

Vsebina:

- Pojem, pomen in vrste organizacij. Organizacija kot odprt sistem ter temeljna načela organiziranja.
- Razvoj organizacijske znanosti in temeljne organizacijske teorije. Sodobne organizacije v pogojih digitalizacije, negotovosti in kompleksnosti.
- Pojem in pomen organizacijske strukture. Dejavniki, cilji in načela strukturiranja organizacije. Tradicionalne in sodobne agilne oblike organiziranosti.

Content (Syllabus outline):

- Concept, significance, and types of organizations. The organization as an open system and fundamental principles of organizing.
- Development of organizational science and fundamental organizational theories. Modern organizations amidst digitalization, uncertainty, and complexity.
- Concept and significance of organizational structure. Factors, objectives, and principles of

• Raziskovanje in analiza organizacijske urejenosti. Osnovni pristopi in metode proučevanja organizacije. • Poslovne funkcije, delitev nalog, odgovornosti in pristojnosti ter njihovo povezovanje in koordinacija. • Postopek in metode za projektiranje modelov organiziranosti. Oblikovanje in presojanje ustreznosti organizacijskih rešitev. • Organiziranje, analiza in vrednotenje dela. Sodobne oblike dela ter sodelovanje človeka in tehnologije. • Sredstva in tehnike prikazovanja organiziranosti procesov. Povezovanje in izboljševanje procesov. Digitalizacija in avtomatizacija procesov. • Organiziranje skupinskega in timskega dela, vloge, sodelovanje in komunikacija. • Pojem strategije, poslanstva in dolgoročnih ciljev organizacije. Povezovanje strategije z organizacijsko strukturo, procesi, ljudmi in tehnologijo. • Organizacijska kultura in njen vpliv na delovanje organizacije. • Organizacijske spremembe in razvoj. Digitalna transformacija, trajnostni razvoj ter etični in družbeni vidiki sodobnega organiziranja.	organizational structuring. Traditional and modern agile forms of organization. • Research and analysis of organizational arrangements. Basic approaches and methods for studying organizations. • Business functions; division of tasks, responsibilities, and authority; and their integration and coordination. • Process and methods for designing organizational models. Formulating and evaluating the suitability of organizational solutions. • Work organization, analysis, and evaluation. Modern forms of work and human-technology collaboration. • Tools and techniques for visualizing process organization. Process integration and improvement. Process digitalization and automation. • Organizing group and team work; roles, collaboration, and communication. • Concept of organizational strategy, mission, and long-term goals. Aligning strategy with organizational structure, processes, people, and technology. • Organizational culture and its impact on organizational performance. • Organizational change and development. Digital transformation, sustainable development, and the ethical and social aspects of modern organizing.
---	--

Temeljni literatura in viri / Readings:

• Ivanko, Štefan (2023). Teorija organizacije. URN:NBN:SI:doc-SSMU11YV from http://www.dlib.si • Andrej, R. (2021): Od teorije organizacije do sistemizacije in organizacije dela, znanstvena monografija, http://www.andrejaspor.com/perfectus_zalozba, 2. izdaja, Perfectus. • Blomberg, J. (2023). Organization Theory: Management & Leadership Analysis (2. izdaja). SAGE Publications. • Daft, R. L., & Armstrong, A. (2021). Organization theory and design. Cengage Canada.

Cilji in kompetence:

<i>Učna enota prispeva k razvoju naslednjih splošnih in predmetno-specifičnih kompetenc:</i> • organizacijske in vodstvene spretnosti za organiziranje aktivnega in samostojnega dela • sposobnost za reševanje konkretnih družbenih in delovnih problemov z
--

Objectives and competences:

<i>The instructional unit contributes to the development of the following general and subject-specific competences:</i> • managerial and leadership skills for organizing active and autonomous work • competence for solving actual social and work problems with the use of

uporabo družboslovnih znanstvenih metod in postopkov • razumevanje in uporaba metod kritične analize in njihova uporaba v reševanju konkretnih družbenih in delovnih problemov • organizacijske in vodstvene spretnosti ter uporaba v organizacijah, ob razumevanju individualnih vrednot in skupinskih vrednotnih sistemov za obvladovanje profesionalno-etičnih vprašanj • komuniciranje s strokovnjaki iz različnih področij gospodarskega in družbenega življenja ter z različnimi interesnimi skupinami • razumevanje odnosov med posamezniki, organizacijami in družbenim okoljem, zmožnost za kompleksno sistemsko gledanje in delovanje • načrtovanje in obvladovanje sprememb ob oblikovanju celovite ocene stanja v organizaciji ali družbenem okolju z upoštevanjem različnih dejavnikov	social scientific methods and procedures • understanding and use of methods of critical analysis and their use in the solving of actual social and work problems • managerial and leadership skills and their use in institutions, while understanding individual values and group value systems for the management of professional – ethical questions • communication with experts from various fields of economic and social life and with various interest groups • understanding of relations between individuals, institutions and the social environment, the ability to perceive and function at a complex, systemic level • planning and management of changes in the formation of a comprehensive evaluation of state in an institution or social environment with the consideration of various factors
--	--

Predvideni študijski rezultati:

Znanje in razumevanje:

Študent/študentka:

- pozna in razume pomen organizacije in organizacijskih procesov
- pozna in razume vlogo organizacijske funkcije v poslovnih odnosih
- razume interakcijsko delovanje dejavnikov, ki vplivajo na uspešnost in učinkovitost organizacije
- pozna in uporablja pristope, modele in orodja organizacijske prakse s področja sodobnih teorij organizacije
- uporablja osnovna znanja in veščine s področja organizacije
- reflektira in kritično ovrednoti različne izkušnje iz področja organizacije
- proaktivno in kritično spremlja in reflektira aktualno dogajanje na področju organizacije

Intended learning outcomes:

Knowledge and understanding:

The student:

- possesses knowledge and comprehends the value of organization and organizational processes
- possesses knowledge and comprehends the value of organizational function in business relationship
- comprehends interactional functioning of stakeholders influencing success and efficiency of an organization
- possesses knowledge and uses approaches, models and tools of organizational praxis in the fields of modern theories of organization
- uses basic knowledge and skills in the field of organization
- reflects and critically appraises different experiences in the field of organization

• v povezavi z drugimi predmeti pozna, razume in reflektira kompleksnost strokovnih in družbenih nalog zaposlenih v organizaciji • pozna in razume umeščenost organizacijske funkcije v širše družbene, kulturne in vrednotne kontekste ter z refleksijo teh kontekstov oblikuje intelektualno proaktiven odnos do sveta.	• proactively and critically follows and reflects present happenings in the field of organization • knows, understands and reflects in connection with other subjects' complexity of professional and social roles of employees in an organisation • knows and understands the place of organizational function in wider social, cultural and value contexts and with the reflection of these contexts forms a proactive attitude towards the world.
--	--

Metode poučevanja in učenja:

- predavanja z aktivno udeležbo študentov
- refleksija izkušenj, timsko delo, metode kritičnega mišljenja, pogovori
- animacija samostojnega študija in raziskovanja

Learning and teaching methods:

- lectures with active student participation
- reflexion about experience, team work, method of critical thinking, discussion
- encouraging independent study and research
-

Načini ocenjevanja:

Način (pisni izpit, ustno izpraševanje, naloge, projekt):

- pisni izpit
- seminarska naloga z zagovorom

S sprotnim individualnim in skupinskim delom pri predavanjih in vajah lahko študent/študentka pridobi do 10 dodatnih točk, ki se upoštevajo pri končni oceni predmeta. Skupno število doseženih točk ne more preseči 100.

Delež (v %) /
Weight (in %)

80
20

Assessment:

Type (examination, oral, coursework, project):

- written examination
- seminar paper with oral defense

Through continuous individual and group work during lectures and exercises, students can earn up to 10 additional points, which are factored into the final course grade. The total number of points achieved cannot exceed 100.

Reference nosilca / Lecturer's references:

- LUŽAR, Magda. Activation, utilization, and exchange of existing knowledge among employees in organizations. Izzivi prihodnosti. nov. 2023, letn. 8, št. 4, str. 195-220. ISSN 2463-9281. <https://ojs.fos-unm.si/index.php/ip/article/view/136/107>, <http://www.dlib.si/details/URN:NBN:SI:doc-B1PSRAMA>, DOI: 10.37886/ip.2023.009. [COBISS.SI-ID 174845187]
- LUŽAR, Magda, GORENC ZORAN, Annmarie, MARKIČ, Mirko, BUKOVEC, Boris. Intergenerational differences and knowledge transfer among slovenian engineers. Organizacija : revija za management, informatiko in kadre. [Tiskana izd.]. 2023, vol. 56, iss. 1, str. 66-79, ilustr. ISSN 1318-5454. <https://organizacija.fov.um.si/index.php/organizacija/article/view/907/1739>, <http://www.dlib.si/details/URN:NBN:SI:doc-46MCX23V>, Digitalna knjižnica Univerze v Mariboru – DKUM, DOI: 10.2478/orga-2023-0005. [COBISS.SI-ID 144850947], [SNIP, WoS]

do 8. 9. 2026: št. citatov (TC): 3, čistih citatov (CI): 2, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0.50, Scopus do 17. 8. 2026: št. citatov (TC): 5, čistih citatov (CI): 4, čistih citatov na avtorja (CIAu): 1.00]

- GORENC ZORAN, Annmarie, BUKOVEC, Boris, MARKIČ, Mirko, FAGANEL, Armand, ČRV, Stojan, LUŽAR, Magda, PUST, Monja, LENARČIČ, Božidar, SELIMOVIC, Idriz. Gradniki organizacijske odličnosti v spreminjajočem se okolju. Novo mesto: Fakulteta za organizacijske študije, 2025. 1 spletni vir (1 datoteka PDF (291 str.)), ilustr. Zbirka Zrna odličnosti, 2023/2024. ISBN 978-961-7233-11-7. <https://omp.fos-unm.si/index.php/Zalozba/catalog>, <http://www.dlib.si/details/URN:NBN:SI:DOC-0EMKE7F8>, https://d.cobiss.net/repository/si/files/258786307/173476/Gradniki-organizacijske-odlicnosti_pub.pdf, <https://d.cobiss.net/repository/si/files/258786307/173478/Naslovnica-Zrna-2025.pdf>, DOI: 10.37886/gradniki. [COBISS.SI-ID 258786307]
- LUŽAR, Magda. Knowledge sharing, protection of trade secrets, and sensitive practices in the circular economy. V: ODIĆ, Duško (ur.), POŽENEL KOVAČIČ, Terezija (ur.), BLATNIK, Robert (ur.). 18. Mednarodna konferenca o prenosu tehnologij = 18th International Technology Transfer Conference : Informacijska družba - IS 2025 = Information Society - IS 2025 : zbornik 28. mednarodne multikonference = proceedings of the 28th international multiconference : zvezek E = volume E : 8. oktober 2025, 8 October 2025, Koper, Slovenia. Ljubljana: Institut "Jožef Stefan", 2025. Str. 23-26, graf. prikazi. Informacijska družba. ISBN 978-961-264-324-9. ISSN 2630-371X. https://is.ijs.si/wp-content/uploads/2025/11/IS2025_Volume-E.pdf. [COBISS.SI-ID 261223939]

