

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet:	Delovno pravo v digitalni družbi
Course title:	Labour law in digital society

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Pravo in vodenje v digitalni družbi, magistrski študijski program druge stopnje	-	Prvi	Prvi
The second cycle masters study programme Law and leadership in digital society	-	First	First

Vrsta predmeta / Course type

Obvezni/Obligatory

Univerzitetna koda predmeta / University course code:

5-PVDD-MAG-DPDD-2026-01-21

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
32	10	-	18	6	144	7

Nosilec predmeta / Lecturer:

izr. prof. dr. Katarina Krapež

Jeziki / Languages:

Predavanja / Lectures: Slovenski, angleški / Slovene, English
Seminar / Seminar: Slovenski, angleški / Slovene, English

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:

Ni posebnih pogojev za vključitev v delo.

Prerequisites:

There are no special prerequisites for the inclusion in work.

Vsebina:

1. Vloga digitalizacije na področju kadrovskega managementa.
2. Uveljavljanje načel trajnostnega razvoja v delovnih razmerjih.
3. Pravni temelji managementa kadrov v zasebnopravnih in javnopravnih organizacijskih oblikah.
4. Vloga vodstvenega kadra pri odločanju o zaposlovanju in sklepanju civilnih delovnopravnih pogodb in digitalizacija zaposlovanja.

Content (Syllabus outline):

1. Digitalization and human resource management.
2. Implementation of the sustainable development principles in labour relations.
3. Regulations governing legal position of HR managers in public and private organizational forms.
4. Role of managers in decision-making on employing workers/public officials and on conducting civilian labor contract and digitalization of the employment process.

<ol style="list-style-type: none"> 5. Pravna ureditev plačila za delo, nagrajevanja in drugih plačil in posebnosti elektronskega poslovanja. 6. Pravna ureditev položaja managerjev pri odločanju o posamičnih pravicah, obveznostih in odgovornostih zaposlenih v zasebnem sektorju/javnih uslužbencev. 7. Uveljavljanje pravic delavcev v zasebnem in javnem sektorju. 8. Digitalna družba, trajnostni razvoj in kolektivna delovna razmerja. 9. Digitalizacija in nove oblike dela. 10. Vloga managementa pri delovnih sporih: sodno in alternativno reševanje. 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Legal regulation of salaries, work-related financial rewards and other payments in e-commerce environment. 6. Legal regulation of the position of managers in making decisions on rights of individuals, obligations, and responsibilities of employees in private sector/public officials. 7. Procedures regarding protection of rights of employees in private and public sector/public officials. 8. Digital society, sustainable development and collective labour arrangements. 9. Digitalization and new forms of work. 10. The role of management in labor disputes: litigation and alternative dispute resolutions.
--	---

Temeljni literatura in viri / Readings:

- Vodovnik, Zvone in Luka Tičar. 2018. *Osnove delovnega in socialnega prava*. Ljubljana: GV Založba.
- Belopavlovič, Nataša idr. (ur.). 2019 (natis 2022). *Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) s komentarjem, 2. posodobljena in razširjena izdaja*. Ljubljana: GV Založba.
- Šercer Miha in Nina Scortegagna Kavčink. 2020. *Odповed pogodbe o zaposlitvi*. Ljubljana: Uradni list.
- Weber, Nana. 2020. *Prenehanje pogodbe o zaposlitvi*. Ljubljana: GV založba.
- Posamezni članki iz znanstvenih revij na področju delovnih razmerji:
 - International Industrial Relations Review;
 - Podjetje in delo - Revija za gospodarsko, delovno in socialno pravo;
 - Delavci in delodajalci;
 - Pravna praksa – časopis za pravna vprašanja.
- Področna zakonodaja in sodna praksa.

Splošne kompetence:

- Sposobnost pridobivanja, selekcije, ocenjevanja in umeščanja novih informacij za reševanje pravnih vidikov poslovnih problemov.
- Poglobljeno poznavanje pravnih vidikov uvedbe digitalnih rešitev in vodenja trajnostno naravnane razvoja ter sposobnost njihove kompleksne analize.
- Usposobljenost za prenos teoretičnega pravnega znanja v prakso z zmožnostjo reševanja primerov, tudi zahtevnejših, pri obravnavi katerih je nujno povezovanje različnih pravnih področij.
- Sposobnost priprave poročil, specifičnih aktov, in drugih pravnih dokumentov.

General competences:

- Ability to acquire, select, evaluate and deploy new information to solve legal aspects of business problems.
- In-depth knowledge of the legal aspects of the implementation of digital solutions and management of sustainable development, and the ability to analyze them in a complex manner.
- Ability to transfer theoretical legal knowledge into practice with the ability to solve business cases, which require the integration of different legal fields.

- Usposobljenost za ustno in pisno izražanje in komuniciranje o pravnih vsebinah.
- Sposobnost družbeno odgovorne in kritične ocene različnih pravnih rešitev poslovnih problemov.

Predmetno-specifične kompetence:

- Sposobnost argumentiranega interpretiranja zakonskih določb s področja delovnega prava.
- Veščina prenosa znanja na področju delovnega prava v različne oblike vlog v postopkih pri delodajalcih in pred sodiščem.
- Usposobljenost za kritično ovrednotenje vloge vodje procesa/področja in managementa pri odločanju na kadrovskem področju v organizaciji.
- Sposobnost identifikacije in ocene pravnega tveganja v organizaciji na področju kadrov.
- Veščina oblikovanja strategije zaposlovanja in zunanjega izvajanja dejavnosti v organizaciji z upoštevanjem pravnih tveganj.
- Veščina oblikovanja enostavnih pogodb o zaposlitvi in drugih civilnih delovnopравnih pogodb.
- Sposobnost poglobljene ocene pomena in vloge digitalizacije in uvedbe novih oblik dela v organizacijo in pomen trajnostnega kadrovskega razvoja organizacije.

- Ability to prepare legal documentation, reports, specific acts, and other legal documents.
- Competence for oral and written expression and communication on legal matters.
- The ability to socially responsible and critically assess various legal solutions to business problems.

Subject-specific competences:

- Ability to interpret legal provisions in the field of labor law in a reasoned manner.
- The skill of transferring knowledge in the field of labor law to various forms of applications in procedures with employers and before the court.
- Ability to critically evaluate the role of the process/area manager and management in decision-making in the personnel field in the organization.
- Ability to identify and assess legal risk in the organization in the field of HR.
- Skill in creating a recruitment strategy and outsourcing activities in the organization, taking legal risks into account.
- Skill in drafting simple employment contracts and other civil labor law contracts.
- The ability to assess the importance and role of digitization and the introduction of new forms of work in the organization and the importance of sustainable personnel development of the organization.

Predvideni študijski rezultati (znanja, razumevanje, spretnosti, ki jih bodo pridobili študenti)

Študenti bodo sposobni:

- izdelati načrt obvladovanja tveganj pri uvedbi digitalnih rešitev na kadrovskem področju in pri vpeljavi novih oblik dela v organizacijo.
- na podlagi ocene pravnih tveganj, povezanih s kadrovskim področjem v organizaciji, oblikovati ustrezno pravno rešitev in jo implementirati.

Intended learning outcomes (Knowledge and understanding, skills, gained by students)

Students will be able to:

- Create a legal risk management plan in the event of the digital solutions implementation in and the introduction of new forms of work in the organization.
- Identify and evaluate legal risks within an organization in the field of personnel.

<ul style="list-style-type: none"> • zasnovati strategijo zaposlovanja in zunanjega izvajanja dejavnosti v organizaciji z upoštevanjem pravnih tveganj. • oblikovati enostavno pogodbo o zaposlitvi in druge civilne delovnopravne pogodbe. • oblikovati ustrezno pravno rešitev glede na opisani pravni položaj strank v delovnopravnih sodnih postopkih in v postopkih alternativnega reševanja sporov, • analizirati sodne odločbe na delovnopravnem področju in te informacije aplicirati na konkretne praktične primere (situacije). 	<ul style="list-style-type: none"> • Draft a strategy for recruiting and outsourcing activities within the organization with due regard for legal risks. • Draw up a simple employment contract and other civil employment contracts. • Assess the legal position of the parties (and their rights and obligations) in court and in the alternative dispute resolution procedures. • Analyze court decisions in the field of labor law and apply this information to concrete cases.
---	--

Metode poučevanja in učenja:

Oblike dela:

Frontalna oblika poučevanja
Delo v manjših skupinah oz. v dvojicah
Samostojno delo študentov
E-izobraževanje (kot podpora za sodelovalno delo študentov in za vodeno ali samostojno raziskovanje)

Learning and teaching methods:

Types of learning/teaching:

✓	Frontal teaching
✓	Work in smaller groups or pair work
✓	Independent students work
✓	E-learning (as support for collaborative student work and for guided or independent research)

Metode (načini) dela:

Razlaga
Razgovor/ diskusija/debata
Delo z besedilom
Proučevanje primera
Igra vlog
Nastop in in predstavitev študentov
Reševanje nalog
»Terenske vaje« (npr. obisk sodišča, tožilstva, pravnih strokovnjakov, podjetij)
Vključevanje gostov iz prakse (pravnih strokovnjakov, predstavnikov organizacij)
Uporaba orodij v spletni učilnici oziroma drugih sodobnih IKT orodij (forumske razprave, analize primerov, delo z besedilom, kvizi ipd.)

Teaching methods:

✓	Explanation
✓	Conversation/discussion/debate
✓	Working with texts
✓	Case studies
✓	Roleplay
✓	Presentations
✓	Solving exercises
x	Field work (e.g. court or company visits, visits to legal practitioners)
✓	Inviting guests from different organizations (legal practitioners)
✓	Use of tools in the online classroom or other modern ICT tools (forum discussions, case studies, text work, quizzes, etc.)

Načini ocenjevanja:

Krajši pisni izdelki
Daljši pisni izdelki
Javni nastop ali predstavitev
Končno ocenjevanje znanja (pisni/ustni izpit): pisni izpit
Drugo - sprotno preverjanje in ocenjevanje znanja v obliki

Delež (v %) / Weight (in %)

40
10
50

Assessment:

Short written assignments
Long written assignments
Presentations
Final examination (written/oral exam): written exam
Other - ongoing verification and evaluation of knowledge: izdelave

izdelave analize sodne prakse, izdelave posamičnih pravnih aktov (odločbe, mnenja), izdelave enostavne pogodbe, projektno delo, kolokvij, e-test		analize sodne prakse, izdelave posamičnih pravnih aktov (odločbe, mnenja), izdelave enostavne pogodbe, project work, colloquium, e-test
Obveznosti študenta:		Students' obligation:
Aktivno sodelovanje pri predavanjih in na seminarju z opravljenimi sprotnimi obveznostmi.		Active student's participation in class (lecture + seminar) with fulfilled obligations.
Reference nosilca / Lecturer's references:		
<ul style="list-style-type: none"> • KRAPEŽ, Katarina. Zaposlovanje oseb z začasno zaščito iz Ukrajine v sistemu agencijskega dela v Sloveniji. <i>Podjetje in delo: revija za gospodarsko, delovno in socialno pravo</i>. [Tiskana izd.]. 2022, vol. 48, št. 3/4, str. 455-479. ISSN 0353-6521. • KRAPEŽ, Katarina, FRANCA, Valentina, SENČUR PEČEK, Darja. Socialnopravni položaj delavcev na družinskih kmetijah. <i>Delavci in delodajalci: [revija za delovno pravo in pravo socialne varnosti]</i>. 2012, letn. 12, [št.] 4, str. 553-575. ISSN 1580-6316. • KRAPEŽ, Katarina. Odsotnost zakonodajnih in internih standardov v zvezi s slikovnim in zvočnim snemanjem pedagoške dejavnosti na slovenskih visokošolskih zavodih. <i>Delavci in delodajalci: revija za delovno pravo in pravo socialne varnosti</i>. 2022, letn. 22, [št.] 1, str. 87-110. ISSN 1580-6316. • KRAPEŽ, Katarina, FRANCA, Valentina. Izzivi kmeta na trgu dela. <i>Pravna praksa: PP</i>. 27. sep. 2012, leto 31, št. 37, str. 15-16, z avtorj. sl. ISSN 0352-0730. • STAROŇOVÁ, Katarína, KRAPEŽ, Katarina, PAVEL, Jan. Piloting regulatory impact assessment: a comparative analysis of the Czech Republic, Slovakia and Slovenia. <i>Impact assessment and project appraisal</i>. 2007, vol. 25, no. 4, str. 271-280, tabele. ISSN 1461-5517., FRANCA, Valentina. Izzivi kmeta na trgu dela. <i>Pravna praksa : PP</i>. 27. sep. 2012, leto 31, št. 37, str. 15-16, z avtorj. sl. ISSN 0352-0730. • KRAPEŽ, Katarina. Editors' responsibility for publishing high-quality research results: a worldwide study into current challenges in quality assessment processes. <i>Lexonomica: revija za pravo in ekonomijo</i>. [Tiskana izd.]. 2022, vol. 14, no. 1, str. 127-152. ISSN 1855-7147. 		