

AKCIJSKI NAČRT ENAKOSTI SPOLOV  
FAKULTETE ZA INFORMACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU  
2021-2025

Novo mesto, december 2021

## VSEBINA

I.	UVOD.....	1
II.	IZHODIŠČA IN PRISTOP ZA OBLIKOVANJE STRATEŠKEGA NAČRTA.....	3
	1. Izhodišča za oblikovanje Akcijskega načrta enakosti spolov na FIŠ .....	3
	2. Postopek priprave in sprejemanja Akcijskega načrta enakosti spolov na FIŠ .....	3
III.	OCENA STANJA NA PODROČJU ENAKOSTI SPOLOV NA FIŠ .....	4
	1. Enakost spolov v organih FIŠ.....	4
	2. Enakost spolov med zaposlenimi na FIŠ.....	6
	3. Enakost spolov med študenti na FIŠ .....	8
IV.	STRATEŠKI CILJI IN NAČRT ENAKOSTI SPOLOV FIŠ ZA OBDOBJE 2021 – 2025.....	10
	1. Strateški cilji in ukrepi za uresničevanje Akcijskega načrta enakosti spolov FIŠ .	10
	2. Kazalniki spremljanja uresničevanja strateških ciljev Akcijskega načrta enakosti spolov na FIŠ.....	11

## I. UVOD

Fakulteta za informacijske študije v Novem mestu (FIŠ) je mlada institucija, ki od svoje ustanovitve junija 2008 z odlokom Državnega zbora Republike Slovenije deluje kot edina javna fakulteta izven okvira javnih univerz. Njena osnovna strateška usmeritev je odličnost, v središče svojega delovanja pa tako postavlja znanstveno-raziskovalno in razvojno odličnost, odličnost študija, odličnost poslovanja ter družbeno in okoljsko odgovorno delovanje.

Spreminjajoča se pričakovanja okolja od FIŠ zahtevajo nenehno prilagajanje in proaktivno delovanje, ki pogosto vodijo k poglobljenim razmislkom o temeljnih vprašanjih, med katere zagotovo sodijo spoštovanje človekovih pravic, odpravljanje kakršne koli diskriminacije ter udejanjanje politike enakih možnosti. Tako je novo pravilo Evropske komisije, ki ga je uvedla z novim okvirnim programom Obzorje Evropa in določa, da morajo vse javne institucije držav članic in pridruženih članic, visokošolske in raziskovalne organizacije (vključno s privatnimi) ob prijavi na razpise Obzorje Evropa predložiti t.i. akcijski načrt za enakost spolov<sup>1</sup>, vzpodbudilo FIŠ, da poglobljeno oceni stanje na področju enakosti spolov znotraj institucije.

Priprava akcijskega načrta sledi smernicam, ki jih predlaga Evropski inštitut za enakost spolov (v nadaljevanju EIGE)<sup>2</sup>:

1. analiza in ocena stanja na področju enakosti spolov, ki vključuje zbiranje podatkov, razčlenjenih po spolu, ter ugotavljanje dejanskega stanja na področju enakosti spolov;
2. priprava akcijskega načrta enakosti spolov, ki vključuje opredelitev ciljev, kazalnikov in ukrepov za odpravo ugotovljenih težav, dodelitev finančnih virov in odgovornosti ter opredelitev rokov;
3. izvajanje akcijskega načrta enakosti spolov, pri čemer gre za izvajanje v akcijskem načrtu zastavljenih dejavnosti;
4. spremljanje napredka in vrednotenje izvajanja načrta enakosti spolov.

Poleg tega Akcijski načrt enakosti spolov na FIŠ naslavlja naslednje obvezne procesne zahteve:

---

<sup>1</sup> Vir: <https://www.gov.si/novice/2021-03-03-nacrt-za-enakost-spolov-kot-predpogoj-za-prijavo-na-razpise-obzorje-evropa/>

<sup>2</sup> Vir: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear>

- Javna objava  
Akcijski načrt enakosti spolov na FIŠ je uraden dokument, objavljen na spletni strani institucije in je podpisan s strani vodilnih. Predstavlja zavezanost FIŠ k enakosti spolov, določa jasne cilje, podrobno predstavlja ukrepe za doseganje zastavljenih ciljev ter kazalnike za merjenje napredka.
- Namenska sredstva  
Za uresničevanje Akcijskega načrta enakosti spolov FIŠ zagotavlja vire, sredstva ter ekspertno podporo. Natančen obseg finančnih sredstev za podporo uresničevanja Akcijskega načrta enakosti spolov FIŠ bo določen po nadaljnji analizi, ki bo vključevala tudi obseg ukrepov posameznega cilja tega načrta.
- Zbiranje podatkov in spremljanje uresničevanja  
FIŠ je zbrala podatke, ločene po spolu, že v okviru priprav tega akcijskega načrta, prav tako pa bodo ti podatki spremljani in vključeni v letni pregled izvajanja Strateškega načrta FIŠ 2021 – 2025 ter v letna poročila, samoevalvacijska poročila in letne programe dela.

Nenazadnje pa Akcijski načrt enakosti spolov na FIŠ konkretizira ukrepe za uresničevanje naslednjih temeljnih gradnikov:

- enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem napredovanju,
- uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih,
- usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja znotraj organizacijske kulture,
- upoštevanje dimenzije spola v vsebini raziskav in poučevanja,
- ukrepi za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem.

## **II. IZHODIŠČA IN PRISTOP ZA OBLIKOVANJE STRATEŠKEGA NAČRTA**

### **1. Izhodišča za oblikovanje Akcijskega načrta enakosti spolov na FIŠ**

Akcijski načrt enakosti spolov fakultete temelji na naslednjih pravnih in konceptualnih izhodiščih:

- Strategija za enakost spolov 2020-2025 (COM/2020/152 final),
- Listina EU o temeljnih pravicah,
- Pogodba EU,
- Pogodba o delovanju EU,
- Direktiva o enakosti zaposlovanja (2000/78/ES),
- Direktiva o preglednosti plačil (COM(2021) 93 final),
- Ustava Republike Slovenije,
- Zakon o varstvu pred diskriminacijo (ZVarD),
- Zakon o uresničevanju načela enakega obravnavanja (ZUNEO),
- Zakon o enakih možnostih žensk in moških (ZEMŽM),
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1),
- Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (ZSDP-1),
- Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI),
- Zakon o izenačevanju možnosti invalidov (ZIMI).

### **2. Postopek priprave in sprejemanja Akcijskega načrta enakosti spolov na FIŠ**

Akcijski načrt enakosti spolov fakultete predstavlja javen dokument, ki je bil oblikovan kot rezultat sodelovanja med vodstvom fakultete, strokovnimi sodelavci ter pedagoškimi in znanstvenimi sodelavci fakultete. Akcijski načrt se predstavi in obravnava na Študentskem svetu in Akademskem zboru.

### III. OCENA STANJA NA PODROČJU ENAKOSTI SPOLOV NA FIŠ

Osnovni namen ocene stanja na področju enakosti spolov je predvsem preverjanje trenutnega stanja glede uravnoveženosti spolov. Le-to bo predstavljalo podlago za določitev ukrepov za doseganje zastavljenih ciljev, kot tudi izhodiščnih in načrtovanih vrednosti kazalnikov.

#### 1. Enakost spolov v organih FIŠ

Po podatkih za leto 2021 (Tabela 1) je stanje glede spolne uravnoveženosti najboljše v komisijah in študentskem svetu FIŠ. Spolno neuravnoveženost pa ugotavljamo v Upravnem odboru FIŠ, med predstojniki oddelkov in kateder ter v Senatu FIŠ.

Tabela 1: Spolna zastopanost v organih FIŠ v letu 2021

Organi FIŠ	M	Ž	% Ž
Dekan in prodekani	1	2	66,7%
Upravni odbor	7	2	22,2%
Senat	10	5	33,3%
Komisije	22	26	54,2%
Študentski svet	4	3	42,9%
Predstojniki oddelkov in kateder	3	1	25,0%

Od nastanka FIŠ ugotavljamo, da se spolna (ne)uravnoveženost v Upravnem odboru FIŠ letno spreminja. Stanje glede spolne uravnoveženosti je bilo najboljše v obdobju med 2016 in 2019 (Tabela 2). V povezavi s tem naj omenimo, da 49. člen Statuta FIŠ določa, da so v Upravni odbor FIŠ imenovani tudi trije predstavniki iz vrst ustanovitelja, ki jih imenuje Vlada Republike Slovenije, ter en predstavnik delodajalcev, ki ga sicer imenuje dekan FIŠ, vendar v soglasju z ustanoviteljem, kar predstavlja dobrih 44 % vseh članov Upravnega odbora FIŠ. S tega vidika je upoštevanje spolne uravnoveženosti tudi stvar deležnikov na strani ustanovitelja.

Tabela 2: Spolna zastopanost v Upravnem odboru FIŠ med 2008 in 2020

Leto	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
M	6	5	5	6	4	6	6	6	4	5	5	4	7
Ž	1	4	4	3	1	3	3	3	5	4	4	5	2
% Ž	14,3	44,4	44,4	33,3	20,0	33,3	33,3	33,3	55,6	44,4	44,4	55,6	22,2

Spolna zastopanost med dekani in prodekani FIŠ v obdobju med 2008 in 2020 je relativno stabilna, vendar neuravnotežena. Izjema sta le leti 2014 in 2015, ko sta bila oba spola zastopana v enakem deležu (Tabela 3).

Tabela 3: Spolna zastopanost med dekani in prodekani FIŠ med 2008 in 2020

Leto	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
M	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	1
Ž	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2
% Ž	33,3	25,0	25,0	33,3	33,3	33,3	50,0	50,0	25,0	25,0	25,0	25,0	66,7

Tudi med člani Senata FIŠ ugotavljamo spolno neuravnoteženost, ki pa se z leti zmanjšuje (Tabela 4). Še vedno pa je prisotna neuravnoteženost v prid moških, kar pa je posledica dejstva, da je na fakulteti med visokošolskimi učitelji in študenti, ki so lahko izvoljeni za člane Senata FIŠ, prav tako zaznati neuravnoteženost v prid moških.

Tabela 4: Spolna zastopanost v Senatu FIŠ med 2008 in 2020

Leto	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
M	10	11	11	10	9	10	11	10	8	9	9	9	10
Ž	2	2	2	3	4	3	3	3	5	4	4	4	4
% Ž	16,7	15,4	15,4	23,1	30,8	23,1	21,4	23,1	38,5	30,8	30,8	30,8	28,6

Situacija glede spolne uravnoteženost v Komisijah FIŠ pa se glede na podatke v Tabeli 5 iz leta v leto izboljšuje. Opazimo lahko, da je leta 2008 delež članic komisij znašal dobrih 26%, leta 2020 pa je ta delež že presegel 52%.

Tabela 5: Spolna zastopanost v Komisijah FIŠ med 2008 in 2020

Leto	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
M	11	10	11	10	9	11	11	13	14	14	16	24	24
Ž	4	5	4	5	4	5	5	7	8	8	6	24	27
% Ž	26,7	33,3	26,7	33,3	30,8	31,3	31,3	35,0	36,4	36,4	27,3	50,0	52,9

Enako velja tudi za spolno uravnoteženost v Študentskem svetu FIŠ. Je pa mogoče opaziti, da v letu 2018 v Študentskem svetu FIŠ ni bilo predstavnic ženskega spola, vendar pa se je situacija v letu 2020 precej izboljšala (Tabela 6).

Tabela 6: Spolna zastopanost v Študentskem svetu FIŠ med 2008 in 2020

Leto	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
M	5	6	6	6	5	6	4	5	4	5	7	5	3
Ž	1	1	1	1	2	1	3	2	3	2	0	2	4
% Ž	16,7	14,3	14,3	14,3	28,6	14,3	42,9	28,6	42,9	28,6	0,0	28,6	57,1

## 2. Enakost spolov med zaposlenimi na FIŠ

Kar zadeva spolne zastopanosti med sodelavci FIŠ, je bilo stanje v letu 2021 precej neuravnoteženo. Med pedagoškimi in znanstvenimi sodelavci so ženske v manjšini, med strokovnimi sodelavci pa prevladujejo ženske (Tabela 7).

Tabela 7: Spolna zastopanost med sodelavci FIŠ v letu 2021

Sodelavci	M	Ž	% Ž
<b>Skupaj</b>	<b>46</b>	<b>32</b>	<b>41,0%</b>
Pedagoški in znanstveni sodelavci	45	25	35,7%
Strokovni sodelavci	1	7	87,5%

Podobno stanje je mogoče zaslediti tudi med raziskovalci FIŠ (Tabela 8), razen v skupini mladih raziskovalcev, med katerimi je 60% žensk.

Tabela 8: Spolna zastopanost med raziskovalci FIŠ v letu 2021

Raziskovalci	M	Ž	% Ž
<b>Skupaj</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>41,0%</b>
Raziskovalec	21	13	38,2%
Mladi raziskovalec	2	3	60,0%



Po podatkih za leto 2021 (Tabela 9) je v splošnem mogoče ugotoviti dobro spolno uravnoteženost (v raziskovalne skupine je vključenih več kot 44% žensk). Opaziti pa je mogoče spolno neuravnoteženost znotraj posameznih raziskovalnih skupin.

Tabela 9: Spolna zastopanost raziskovalcev v raziskovalnih skupinah v letu 2021

Raziskovalne skupine	M	Ž	% Ž
<b>Skupaj</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>44,4%</b>
Laboratorij za sisteme za podporo odločanju	2	0	0,0%
Laboratorij za kompleksne sisteme in podatkovne znanosti	18	8	30,8%
Jean Monnet center odličnosti "Inovacije in tehnologije v regionalnem razvoju"	4	11	73,3%
Inštitut za medijske platforme	1	1	50,0%

Enako velja tudi za raziskovalni program Kompleksna omrežja ter infrastrukturni program Spletna podpora pripravi projektnih predlogov – S4P (Tabela 10).

Tabela 10: Spolna zastopanost sodelavcev na raziskovalnih in infrastrukturnih programih v letu 2021

Raziskovalni in infrastrukturni programi	M	Ž	% Ž
Kompleksna omrežja	20	13	39,4%
Spletna podpora pripravi projektnih predlogov – S4P	1	6	85,7%

Nenazadnje pa Tabela 11 prikazuje, da z višanjem naziva pada delež žensk v posameznem nazivu. Medtem ko je med asistenti skoraj 54% žensk in med docenti slabih 43% žensk, pa je med izrednimi profesorji žensk dobrih 28%, med rednimi profesorji pa le 10%.

Tabela 11: Spolna zastopanost pedagoških in znanstvenih sodelavcev na karierni poti v letu 2021

Naziv	M	Ž	% Ž
redni profesor	9	1	10,0%

izredni profesor	5	2	28,6%
docent	16	12	42,9%
znanstveni sodelavec	4	1	20,0%
asistent	6	7	53,8%
predavatelj in višji predavatelj	4	2	33,3%

### 3. Enakost spolov med študenti na FIŠ

Tabele 12 – 15 prikazujejo spolno zastopanost med vpisanimi študenti v študijskem letu 2020/2021 po stopnji in letniku študija. Delež študentk je v splošnem najnižji na 1. stopnji študija ter najvišji na 2. stopnji študija, pa vendar so na vseh treh stopnjah študentke zastopane v manjši meri kot študenti.

Tabela 12: Spolna zastopanost med vpisanimi študenti v študijskem letu 2020/2021 po stopnji in letniku študija

Stopnja / Letnik	M	Ž	% Ž
<b>Skupaj</b>	<b>228</b>	<b>56</b>	<b>19,7%</b>
<b>1. stopnja</b>	<b>166</b>	<b>22</b>	<b>11,7%</b>
1. letnik	87	11	11,2%
2. letnik	30	7	18,9%
3. letnik	37	4	9,8%
abs. + pod. abs.	12	0	0,0%
<b>2. stopnja</b>	<b>42</b>	<b>27</b>	<b>39,1%</b>
1. letnik	17	7	29,2%
2. letnik	10	12	54,5%
abs. + pod. abs.	15	8	34,8%
<b>3. stopnja</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>25,9%</b>
1. letnik	5	2	28,6%
2. letnik	8	1	11,1%
3. letnik	5	2	28,6%
abs. + pod. abs.	2	2	50,0%

Tabela 13: Spolna zastopanost med vpisanimi študenti na študijskem programu Informatika v sodobni družbi v študijskem letu 2020/2021 po stopnji in letniku študija

Stopnja / Letnik	M	Ž	% Ž
<b>Skupaj</b>	<b>135</b>	<b>41</b>	<b>23,3%</b>
<b>1. stopnja</b>	<b>100</b>	<b>15</b>	<b>13,0%</b>
1. letnik	57	8	12,3%
2. letnik	13	4	23,5%
3. letnik	20	3	13,0%
abs. + pod. abs.	10	0	0,0%
<b>2. stopnja</b>	<b>35</b>	<b>26</b>	<b>42,6%</b>
1. letnik	10	6	37,5%
2. letnik	10	12	54,5%
abs. + pod. abs.	15	8	34,8%

Tabela 14: Spolna zastopanost med vpisanimi študenti na študijskem programu Računalništvo in spletne tehnologije v študijskem letu 2020/2021 po stopnji in letniku študija

Stopnja / Letnik	M	Ž	% Ž
<b>Skupaj</b>	<b>135</b>	<b>41</b>	<b>23,3%</b>
<b>1. stopnja</b>	<b>66</b>	<b>7</b>	<b>9,6%</b>
1. letnik	30	3	9,1%
2. letnik	17	3	15,0%
3. letnik	17	1	5,6%
abs. + pod. abs.	2	0	0,0%
<b>2. stopnja</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>12,5%</b>
1. letnik	7	1	12,5%
2. letnik	-	-	-
abs. + pod. abs.	-	-	-

Tabela 15: Spolna zastopanost med vpisanimi doktorandi na doktorskem študijskem programu Informacijska družba v študijskem letu 2020/2021 po letniku študija

Stopnja / Letnik	M	Ž	% Ž
<b>Skupaj</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>25,9%</b>
1. letnik	5	2	28,6%
2. letnik	8	1	11,1%
3. letnik	5	2	28,6%
abs. + pod. abs.	2	2	50,0%

#### IV. STRATEŠKI CILJI IN NAČRT ENAKOSTI SPOLOV FIŠ ZA OBDOBJE 2021 – 2025

Za doseganje strateških ciljev Akcijskega načrta enakosti spolov FIŠ je potrebno zagotoviti:

- izboljšanje zavedanja o pomenu enakosti,
- vzpostavitev sistema spremljanja kazalnikov in vrednotenje doseganja ukrepov za področje enakosti.

##### 1. Strateški cilji in ukrepi za uresničevanje Akcijskega načrta enakosti spolov FIŠ

V nadaljevanju so predstavljeni ukrepi za uresničevanje akcijskega načrta, ki izhajajo iz temeljnih gradnikov, opredeljenih v Uvodu.

<b>Temeljni gradnik 1: Enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem napredovanju</b>	
<b>Št.</b>	<b>Ukrepi za uresničitev</b>
1.	Zbiranje podatkov o zastopanosti spolov po kategorijah, kot so opredeljene v tem akcijskem načrtu.
2.	Zbiranje dodatnih podatkov: <ul style="list-style-type: none"> <li>- razmerja po spolu med pedagoškim osebjem po habilitacijskem nazivu in povprečnem času napredovanja, prehoda med nazivi ter na plačni lestvici;</li> <li>- razmerja po spolu v strokovnih službah po nazivu in povprečen čas napredovanja;</li> <li>- razmerja po spolu med vrstami pogodb</li> </ul>
3.	Vključitev predstavitve podatkov o zaposlitveni strukturi glede na spol po kategorijah, kot so opredeljene v tem akcijskem načrtu, v Samoevalvacijskih poročilih FIŠ.
4.	Vodstvo FIŠ si prizadeva za iskanje možnosti za vzpostavitev podpornega okolja, ustreznega za izpolnjevanje habilitacijskih pogojev, zlasti za izpolnitev 3-mesečne odsotnosti brez vpliva na finančno stanje.

<b>Temeljni gradnik 2: Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih</b>	
<b>Št.</b>	<b>Ukrepi za uresničitev</b>
1.	V Statut FIŠ je potrebno dodati <b>načelo prepovedi diskriminacije</b> .
2.	V Statut FIŠ je potrebno dodati <b>načelo uravnotežene zastopanosti spolov</b> .
3.	Spodbujanje ženskih kandidatur za funkcijo dekanje FIŠ.
4.	Spodbujanje ženskih kandidatur za funkcijo članice Senata in Upravnega odbora FIŠ.
5.	Stalno spremljanje spolne uravnoteženosti v komisijah FIŠ.
6.	Spolno uravnotežen Senat FIŠ.
7.	Spolno uravnotežen Upravni odbor FIŠ.

<b>Temeljni gradnik 3: Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja znotraj organizacijske kulture</b>	
<b>Št.</b>	<b>Ukrepi za uresničitev</b>
1.	Spodbujanje usklajevanja zasebnega, študijskega in poklicnega življenja.
2.	Zmanjšanje nesorazmerja v bolniških odsotnostih po spolu.
3.	Spodbujanje aktivnega preživljanja prostega časa.

<b>Temeljni gradnik 4: Upoštevanje dimenzije spola v vsebini raziskav in poučevanja</b>	
<b>Št.</b>	<b>Ukrepi za uresničitev</b>
1.	Vključevanje dimenzije spola v nabor učnih ciljev in praks, kjer je smiselno.
2.	Spodbujanje enakovrednega vključevanja študentov v raziskovanje, ne glede na spol.

<b>Temeljni gradnik 5: Ukrepi za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem,</b>	
<b>Št.</b>	<b>Ukrepi za uresničitev</b>
1.	Zagotavljanje varnosti zaposlenih s posebnim poudarkom na žrtvah nasilja.
2.	Boljša preglednost in lažja dostopnost do instrumentov preprečevanja nasilja ter pomoči žrtvam na ravni fakultete.
3.	Opredelitev organov in postopkov v primeru spolne diskriminacije, spolnega nasilja in nadlegovanja.
4.	Priporočilo Študentskemu svetu in vsem zaposlenim na FIŠ za pristop k anketi o enakosti spolov – orodje GEAM ( <i>Gender Equality Audit and Monitoring</i> ).

## **2. Kazalniki spremljanja uresničevanja strateških ciljev Akcijskega načrta enakosti spolov na FIŠ**

V nadaljevanju je predstavljen načrt za zagotavljanje enakosti spolov na FIŠ, kjer podajamo ukrepe, kazalnike in odgovornost za uresničitev posameznih v predhodnem poglavju zastavljenih strateških ciljev, ki se bodo stalno izvajali v celotnem obdobju 2021-2025.

Temeljni gradnik 1: Enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem napredovanju				
Ukrep	Kazalnik	Za izvedbo odgovoren	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost
			2021	2025
Zbiranje podatkov o zastopanosti spolov po kategorijah, kot so opredeljene v tem akcijskem načrtu.	Vzpostavljen je celovit sistem spremljanja akcijskega načrta	Vodstvo FIŠ, strokovne službe FIŠ, organi FIŠ	Pripravljen je Akcijski načrt enakosti spolov na FIŠ	Spremlja se uresničevanje in izvajanje akcijskega načrta.
Zbiranje dodatnih podatkov: <ul style="list-style-type: none"> <li>- razmerja po spolu med pedagoškim osebjem po habilitacijskem nazivu in povprečnem času napredovanja, prehoda med nazivi ter na plačni lestvici;</li> <li>- razmerja po spolu v strokovnih službah po nazivu in povprečen čas napredovanja;</li> <li>- razmerja po spolu med vrstami pogodb</li> </ul>				
Vključitev predstavitve podatkov o zaposlitveni strukturi glede na spol po kategorijah, kot so opredeljene v tem akcijskem načrtu, v Samoevalvacijskih poročilih FIŠ.	Dopolnitev obrazca samoevalvacijskega poročila v poglavju kadri, da bo vključena evalvacija izvajanja politike enakosti spolov na FIŠ.	Vodstvo FIŠ, KKE	Samoevalvacijski obrazec ne vključuje evalvacije izvajanja politike enakosti spolov	Samoevalvacijski obrazec vključuje evalvacije izvajanja politike enakosti spolov
Vodstvo FIŠ si prizadeva za iskanje možnosti za vzpostavitev podpornega okolja, ustreznega za izpolnjevanje habilitacijskih pogojev, zlasti za izpolnitev 3-mesečne odsotnosti brez vpliva na finančno stanje.	Pristojne institucije RS se opozori na obstoj posredne diskriminacije zaposlenih, ki so dolžni skrbeti za pomoči potrebne družinske člane, zlasti pri izpolnjevanju 3-mesečne odsotnosti (gostovanje na tuji instituciji)	Vodstvo FIŠ	0	1

<b>Temeljni gradnik 2: Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih</b>				
Ukrep	Kazalnik	Za izvedbo odgovoren	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost
			2020	2025
V Statut FIŠ je potrebno dodati <b>načelo prepovedi diskriminacije</b> .	Sprejete so spremembe Statuta FIŠ, ki vključujejo načelo prepovedi diskriminacije.	Vodstvo FIŠ, organi FIŠ	0	1
V Statut FIŠ je potrebno dodati <b>načelo uravnotežene zastopanosti spolov</b> .	Sprejete so spremembe Statuta FIŠ, ki vključujejo načelo uravnotežene zastopanosti spolov.	Vodstvo FIŠ, organi FIŠ	0	1
Spodbujanje žensk h kandidaturi za funkcijo dekanje FIŠ.	Predstavitev pomena uravnotežene zastopanosti spolov v organih FIŠ	Vodstvo FIŠ, organi FIŠ	Tovrstna predstavitev se ne izvaja	Tovrstna predstavitev se izvaja
Spodbujanje žensk h kandidaturi za funkcijo članice Senata in Upravnega odbora FIŠ.				
Spodbujanje k imenovanju žensk v komisije FIŠ.				
Spodbujanje k predlaganju žensk za članice Senata FIŠ.				
Spodbujanje k imenovanju žensk v Upravni odbor FIŠ.				

<b>Temeljni gradnik 3: Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja znotraj organizacijske kulture</b>				
Ukrep	Kazalnik	Za izvedbo odgovoren	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost
			2020	2025
Spodbujanje usklajevanja zasebnega, študijskega in poklicnega življenja.	Ocena zadovoljstva glede usklajevanja zasebnega, študijskega in	Tajništvo FIŠ	Spremljanje zadovoljstva glede usklajevanja zasebnega, študijskega in poklicnega življenja ni vzpostavljeno	Spremljanje zadovoljstva glede usklajevanja zasebnega, študijskega in poklicnega življenja je vzpostavljeno

<b>Temeljni gradnik 3: Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja znotraj organizacijske kulture</b>				
Ukrep	Kazalnik	Za izvedbo odgovoren	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost
			2020	2025
	poklicnega življenja			
Zmanjšanje nesorazmerja v bolniških odsotnostih po spolu.	Prilagoditve delovnega časa, prostorske prožnosti in organizacije dela	Vodstvo FIŠ, strokovne službe FIŠ	Prilagoditve delovnega časa, prostorske prožnosti in organizacije dela se delno izvajajo	Prilagoditve delovnega časa, prostorske prožnosti in organizacije dela se izvajajo
Spodbujanje aktivnega preživljanja prostega časa.	Organizacija prostočasnega dogodka za zaposlene	Tajništvo FIŠ	0	1

<b>Temeljni gradnik 4: Upoštevanje dimenzije spola v vsebini raziskav in poučevanja</b>				
Ukrep	Kazalnik	Za izvedbo odgovoren	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost
			2020	2025
Vključevanje dimenzije spola v nabor učnih ciljev in praks, kjer je smiselno.	Opravljen pregled predmetov glede na možnost vključitve dimenzije spolov	Vodstvo, nosilci predmetov na FIŠ	0	1
Spodbujanje enakovrednega vključevanja študentov v raziskovanje, ne glede na spol.	Spremljanje števila študentov, vključenih v raziskovanje, glede na spol	Vodstvo FIŠ, vodje projektov na FIŠ	Sistem spremljanja števila študentov, vključenih v raziskovanje, glede na spol, ni vzpostavljen	Sistem spremljanja števila študentov, vključenih v raziskovanje, glede na spol, je vzpostavljen



Temeljni gradnik 5: Ukrepi za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem				
Ukrep	Kazalnik	Za izvedbo odgovoren	Izhodiščna vrednost	Ciljna vrednost
			2020	2025
Zagotavljanje varnosti zaposlenih s posebnim poudarkom na žrtvah nasilja.	Takojšnje ukrepanje in prekinitvev nasilja ali nadlegovanja  Prijava nasilja relevantnim institucijam	Vodstvo fakultete	Stuacija se sistematično ne spremlja in ni posebej urejena z notranjimi pravili.	Nasilje ali nadlegovanje je dosledno sankcionirano po pravilih fakultete in prijavljeno relevantnim institucijam
Boljša preglednost in lažja dostopnost do instrumentov preprečevanja nasilja ter pomoči žrtvam na ravni fakultete.	Izobraževanje o obstoječih organizacijskih politikah o nasilju in preprečevanju nadlegovanja	Tajništvo FIŠ	Gradiva za tovrstno izobraževanje niso pripravljena	Gradiva za tovrstno izobraževanje so pripravljena in distribuirana med zaposlene in študente FIŠ
Opredelitev organov in postopkov v primeru spolne diskriminacije, spolnega nasilja in nadlegovanja.	Vzpostavitev organov in definiranje postopkov v primeru spolne diskriminacije, spolnega nasilja in nadlegovanja	Vodstvo FIŠ, organi FIŠ	Organi niso vzpostavljeni, postopki v primeru spolne diskriminacije, spolnega nasilja in nadlegovanja	Organ in, postopki za ukrepanje v primeru spolne diskriminacije, spolnega nasilja in nadlegovanja so vzpostavljeni
Priporočilo Študentskemu svetu in vsem zaposlenim na FIŠ za pristop k anketi o enakosti spolov – orodje GEAM ( <i>Gender Equality Audit and Monitoring</i> ).	Preučitev pristopa k anketi o enakosti spolov (orodje GEAM)	Vodstvo FIŠ, komisije FIŠ, Senat FIŠ	Orodje GEAM se ne uporablja	Sprejeta je odločitev o uporabi orodja GEAM.